GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | Luisa Fernanda Alvarez Acevedo | Documento de identidad | 1058356131 | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 10/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredíz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Luisa
**Firma del Aprendiz**

ELIZABETH L.
**Firma del Instructor**

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | Dana sophia Bello Cely | Documento de identidad | 1054287596 |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Dana Sophia B.C
**Firma del Aprendiz**

ELIZABETH L.
**Firma del Instructor**

SENA

ELIZABETH. L.

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | Sebastián Cárdenas Cárdenas | Documento de identidad | 1058356439 | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 10/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredíz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Sebastian Cardenas
**Firma del Aprendiz**

ELIZABETH L.
**Firma del Instructor**

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | Emily Yuliana Caro López | Documento de identidad | 1057982862 |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 10/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredíz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Emily
**Firma del Aprendiz**

ELIZABETH L.
**Firma del Instructor**

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| | ELIZABETH. L. |
| **Firma del Aprendiz** | **Firma del Instructor** |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | JELEN MARIANA FERRUCHO CASTRO | Documento de identidad | 1058356193 | | |

| Nº | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actvidad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP Nº 1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 3/19/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS, Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 3/19/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 3/24/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción / Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/24/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción / Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/24/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción / Se observara gue el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/4/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/4/2026 | | |

Jelen Ferrucho
Firma del Aprendiz.

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | Sharid valentina florez neira | Documento de identidad | 105798142: | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 10/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredíz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Sharid
**Firma del Aprendiz**

ELIZABETH L.
**Firma del Instructor**

ELIZABETH. L.

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
FORMATO DE SEGUIMIENTO PARA LA ETAPA LECTIVA Y PRODUCTIVA
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor: | ELIZABETH LOMBANA RAMIREZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Aplicar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la institución laboral de acuerdo con su proyecto de vida y desarrollo personal |
| | | Fecha: | 2025-10-15 |
| Aprendiz: | Karen Sofia Guatibonza Ruiz | Documento de identidad: | 1054287613 |

| Nº | Resultados de Aprendizaje | Actividades de Aprendizaje (Evidencias) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Peso (%) | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Física | Digital | | Ai | Ac |
| 1 | RAP 1 - Identificar la forma de organización del SENA y el rol de la Formación Profesional<br>Según el acuerdo con su proyecto de vida y el contexto productivo | Evidencia 1(a): Portafolio del aprendiz - Carpeta Inducción - LINK / Plan de mejoramiento construido con el instructor | X | | 24/09/2025 | | |
| | | Evidencia 1(b): portafolio JAC - Carpeta de Inducción - LINK- Formato asignación de responsabilidades | X | | 24/09/2025 | | |
| | | Evidencia 1(c): Portafolio del aprendiz - Carpeta de Inducción LINK- Cuestionario sobre el SENA, su historia y organización | X | | 24/09/2025 | | |
| | | Evidencia 1(d): Acta de asistencia al proceso de inducción Carpeta de actividades que va a aplicar como aprendiz en la empresa, con la información y datos que va a solicitar en la empresa, con la información y datos que va a solicitar en SOFIA PLUS | X | | 24/09/2025 | | |
| | | Evidencia 1(g): Acta de asistencia al proceso de inducción Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS | X | | 10/10/2025 | | |
| | | Evidencia 1(i): Portafolio del aprendiz Inducción: Se observará que la actividad de sustentación de evidencia a la empresa se acuerde con el instructor | X | | 17/10/2025 | | |
| | | Evidencia 1(j): Actividad Taller: "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo"<br>en Procurador | X | | 24/10/2025 | | |

Karen
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | Samuel David Hernandez Rodriguez | Documento de identidad | 1054287003 | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredizInducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Samuel H.
**Firma del Aprendiz**

ELIZABETH L.
**Firma del Instructor**

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| **Firma del Aprendiz** | ELIZABETH L. **Firma del Instructor** |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | Isabella Loaiza Giraldo | Documento de identidad | 1058355027 | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | **aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identi** | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | **rvara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la platafor** | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Isabella Loaiza

ELIZABETH L.

**Firma del Instructor**

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| | ELIZABETH L. |
| **Firma del Aprendiz** | **Firma del Instructor** |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| | ELIZABETH L. |
| **Firma del Aprendiz** | **Firma del Instructor** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Competencia: | Apropiar caracterísitcas de la gestón organizacional del SENA en el contexto de la misión insttucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Número de Ficha:Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | Sara peña olivares | Documento de identdad | 1058356247 | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actvidad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actvidad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 10/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredíz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 17/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | /04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| Sara peña olivares | ELIZABETH L. |
| **Firma del Aprendiz** | **Firma del Instructor** |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 3/19/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 3/19/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 3/24/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/24/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/24/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 4/7/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 4/7/2026 | | |

| Firma del Aprendiz | Firma del Instructor |
|---|---|
| | ELIZABETH. L. |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR

PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | Paula Esperanza Perez Rojas | Documento de identidad | 1054287865 |

| Nº | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actvidad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP Nº 1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS, Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción / Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción / Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción / Se observara gue el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 07/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 07/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| Paula Perez | ELIZABETH. L. |
| Firma del Aprendiz | Firma del Instructor |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | Aura Lucía Ríos Garzón | Documento de identidad | 1057982594 |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredizInducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

Aura Lucia R.

**Firma del Aprendiz**

**Firma del Instructor**

[illegible]
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de formación: | [illegible] | Instructor: | [illegible] |
| Número de Ficha: | [illegible] | Competencia: | [illegible] |
| Fase: | Análisis | | |
| Aprendiz: | [illegible] | Documento de identidad: | [illegible] |

| Nº | Resultados de Aprendizaje | Evidencias de conocimiento (Que tiene que saber) | Instrumento de recogida de la actividad | | Fecha de entrega | Peligro | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Física | Digital | | Sí | No |
| 1 | RAP N°1 - Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la Formación Profesional [illegible] | Evidencia (s): Portafolio del aprendiz. Consta de los ítems: INFORME No. [illegible] | X | | [illegible] | | |
| | | Evidencia (s): [illegible] | X | | [illegible] | | |
| | | Evidencia (s): Juicios Portafolio de aprendiz. Consta de los ítems: INFORME No. [illegible] | X | | [illegible] | | |
| | | Evidencia (s): Juicios del proceso de interacción Escala de valoración para la convivencia humana en la cual valoran el desempeño [illegible] | X | | [illegible] | | |
| | | [illegible] | X | | [illegible] | | |
| | | [illegible] | A | | [illegible] | | |
| | | [illegible] | A | | [illegible] | | |

Sylvia Rojas
Firma del Aprendiz

ELIZABETH L.
Firma del Instructor

| | |
|---|---|
| [illegible] | ELIZABETH. L. |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ | | |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Fase: | ANALISIS |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del apredizInducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| **Firma del Aprendiz** | **Firma del Instructor** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |

Ka

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

Programa de Formación:

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Competencia: | Apropiar caracterísitcas de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión insttucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. | Número de Ficha:Fase: | ANALISIS | |
| Aprendiz: | Juan esteban vargas lopez | Documento de identidad | 1057590344 | | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/02/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 3/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 10/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/42026 | | |

| | |
|---|---|
| Juan esteban vargas lopez<br>**Firma del Aprendiz** | ELIZABETH L.<br>**Firma del Instructor** |

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
PLAN DE TRABAJO CONCERTADO CON EL APRENDIZ

| | | | |
|---|---|---|---|
| Programa de Formación: | MONITOREO AMBIENTAL | Instructor | ELIZABETH LOMBANA JIMENEZ |
| Número de Ficha: | 3465521 | Competencia: | Apropiar características de la gestión organizacional del SENA en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional. |
| Fase: | ANALISIS | | |
| Aprendiz: | | Documento de identidad | |

| N° | Resultados de Aprendizaje | Actividad a desarrollar (Contextualización) | Forma de entrega de la actividad | | Fecha de la entrega | Entrego | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | Fisico | Digital | | Si | No |
| 1 | RAP N°1 Identificar la dinámica organizacional del SENA y e l rol de la Formación Profesional Integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional. | Evidencia (a): Portafolio del aprendiz- Carpeta Inducción - LMS / Plan concertado o de trabajo del proceso de inducción. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (b): portafolio LMS- Carpeta de Inducción- LMS/ Formato diligenciado de estilos de aprendizaje. | X | | 19/03/2026 | | |
| | | Evidencia (c.d.e): Portafolio del aprendiz- Carpeta de Inducción LMS/ Taller" como integro la identidad del SENA, a mi formación" | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (f): Asistencia al proceso de inducción/ Escribir 5 actividades que va aprender hacer en durante su proceso de formación y que va a implementar en la empresa, lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (g): Asistencia al proceso de inducción/ Lista de asistencia y reporte en registro de asistencia de SOFIA PLUS. | X | | 24/03/2026 | | |
| | | Evidencia (h): Portafolio del aprediz Inducción/ Se observara que el aprendiz halla subido todas las evidencias a la plataforma de acuerdo a la explicación dada por el instructor. | X | | 7/04/2026 | | |
| | | Evidencia (i): plataforma Taller "Resolución de casos Reglamento del aprendiz por grupo". de Producto: | X | | 7/04/2026 | | |

| | |
|---|---|
| | ELIZABETH L. |
| **Firma del Aprendiz** | **Firma del Instructor** |